



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ФГБОУ ВО «ВЛГАФК»

В.Н. Шляхтов

«30»

марта

2016 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

### «О конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещения должностей научных работников в ФГБОУ ВО «ВЛГАФК»»

#### І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Великолукская государственная академия физической культуры и спорта» (далее - ФГБОУ ВО «ВЛГАФК») разработано на основании Положения о порядке замещения должностей педагогических работников их числа профессорско-преподавательского состава и научных работников в ФГБОУ ВО "ВЛГАФК", утвержденного на заседании учёного совета, протокол № 09 от 25.03.2016 г.

1.2. Положение определяет порядок формирования и работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей директора, главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника научно-исследовательского института проблем спорта и оздоровительной физической культуры (далее - НИИ ПСОФК).

#### ІІ. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

2.1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

2.2. Для проведения конкурса на замещение должностей научных работников научно-исследовательского института проблем спорта и оздоровительной физической культуры формируется конкурсная комиссия.

2.3. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.4. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются ректор академии, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах научной деятельности, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.5. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется академией на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные академией, но не позднее чем в

течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя ректора академии заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия.

2.6. Для проведения конкурса на замещение должностей директор института, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник академия размещает в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий адресу "<http://ученые-исследователи.рф>" (далее - портал вакансий) объявление.

2.6.1. Дата окончания приема заявок определяется академией и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

2.6.2. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной академией, к конкурсу не допускаются.

2.6.3. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

2.6.4. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты академии.

2.6.5. Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

2.6.6. В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении академией.

2.6.7. Срок рассмотрения заявок определяется академией и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

2.6.8. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается академией в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.

2.6.9. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в академию с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным академией;

оценки квалификации и опыта претендента;

оценка результатов собеседования (в случае его проведения).

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

2.6.10. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной

инициативе, академия объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.6.11. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса академия размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.

2.6.12. Оценка сведений о претендентах:

Наименование показателя	Количество баллов
<b>На должность "Директор научно-исследовательского института проблем спорта и оздоровительной физической культуры"</b>	
Наличие учёной степени доктора наук	2
Наличие учёной степени кандидата наук	1
Наличие стажа научной и организаторской работы не менее 5 лет	1
Наличие научных трудов, изобретений	1
Авторство монографий	2
Наличие не менее девяти статей, индексируемых в международных системах научного цитирования SCOPUS, Web of Science или в изданиях, рецензируемых ВАК РФ, за последние 5 лет	1,5
Наличие в течение последних 5 лет присужденных грантов	2
Участие не менее чем в одном конкурсе заявок по привлечению средств (грантов) на научную/учебную деятельность	0,5
<b>На должность "Главный научный сотрудник"</b>	
Наличие учёной степени доктора наук	3
Наличие научных трудов, изобретений	1
Авторство монографий	2
Наличие не менее семи статей, индексируемых в международных системах научного цитирования SCOPUS, Web of Science или в изданиях, рецензируемых ВАК РФ, за последние 5 лет	1,5
Наличие в течение последних 5 лет присужденных грантов	2
участие не менее чем в одном конкурсе заявок по привлечению средств (грантов) на научную/учебную деятельность	0,5
<b>На должность "Ведущий научный сотрудник"</b>	
Наличие учёной степени доктора наук	4

Наличие учёной степени кандидата наук	2
Наличие научных трудов, изобретений	1
Авторство (соавторство) монографий	2
Наличие не менее пяти статей, индексируемых в международных системах научного цитирования SCOPUS, Web of Science или в изданиях, рецензируемых ВАК РФ, за последние 5 лет	2,5
Участие не менее чем в одном конкурсе заявок по привлечению средств (грантов) на научную/учебную деятельность, за последние 5 лет	0,5
<b>На должность "Старший научный сотрудник"</b>	
Наличие высшего профессионального образования	0
Наличие учёной степени доктора наук	5
Наличие учёной степени кандидата наук	3
Наличие опыта работы по специальности не менее 10 лет	2
Наличие не менее трёх статей, индексируемых в международных системах научного цитирования SCOPUS, Web of Science или в изданиях, рецензируемых ВАК РФ, за последние 5 лет	3
<b>На должность "Научный сотрудник"</b>	
Наличие высшего профессионального образования	0
Наличие учёной степени доктора наук	6
Наличие учёной степени кандидата наук	4
Наличие опыта работы по специальности не менее 5 лет	2
Наличие не менее двух статей, индексируемых в международных системах научного цитирования SCOPUS, Web of Science или в изданиях, рецензируемых ВАК РФ, за последние 5 лет	2
<b>На должность "Младший научный сотрудник"</b>	
Наличие высшего профессионального образования	0
Наличие учёной степени кандидата наук	5
Наличие опыта работы по специальности не менее 3 лет	2
Наличие не менее одной статьи, индексируемых в международных системах научного цитирования SCOPUS, Web of Science или в изданиях, рецензируемых ВАК РФ, за последние 5 лет	3

2.7. В случае если конкурс на замещение должностей проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на

получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

2.8. Настоящее положение подлежит размещению на официальном сайте ФГБОУ ВО "ВЛГАФК" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".